中共南岳区委党校2022年度部门整体支出

绩效评价报告

根据《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》的文件精神，我校对部门整体支出进行了绩效评价，现报告如下：

一、部门（单位）基本情况

**（一）部门职能职责**

1.贯彻落实中央、省委关于党校工作和干部教育工作的路线、方针、政策，负责拟订党校工作的中长期规划和年度工作计划并组织实施。

2.根据区委干部教育规划、计划及党员教育规划，按照分类分级原则，负责培训轮训区管领导干部、公务员、国有企业领导人员、事业单位领导人员、年轻干部、理论宣传骨干、高层次人才及村（社区）党组织书记和普通党员。

3.承担马克思主义基本理论研究，重点研究宣传习近平新时代中国特色社会主义思想。

4.承办区委、区政府以及相关部门举办的专题研讨班。

5.开展重大理论和现实问题研究，承担区委、区政府决策咨询服务。

6.参与拟订全区关于党校（行政学校）工作规定以及干部、党员培训计划。

7.完成区委、区政府交办的其他任务。

**（二）机构设置情况**

2022年末，我校内设股室3个，分别是办公室、教研室、教学中心。

**（三）人员编制情况**

2022年末，我校共有编制11人，其中行政编制0人，事业编制11人。年末在岗在编7人，退休人员1人。

1. 一般公共预算支出情况

**（一）基本支出情况**

基本支出系保障我校机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出，包括用于在职和离退休人员基本工资、津贴补贴等人员经费以及办公费、印刷费、水电费、办公设备购置等日常公用经费。2022年基本支出136.45万元，较上年增加24.46万元，主要原因是人员经费增加。基本支出中人员经费119.53万元，占基本支出的87.60%，较上年增加7.54万元；日常公用经费16.92万元，占基本支出的12.40%，较上年增加1.58万元，主要原因是单位公用经费支出增加。

**（二）项目支出情况**

项目支出系我校为完成特定工作任务或事业发展目标而发生的支出，包括业务工作经费和运行维护经费。业务工作经费支出主要用于主体班培训、基层干部培训、社科课题调研和教学设备器材添置及维护费等方面。2022年项目支出19.02万元，比上年减少24.93万元，其中：主体班、科干班、读书班支出6.12万元；基层党校维修及教学设备维护3.01万元；红色图书馆图书及管理系统采购支出9.89万元。

三、部门整体支出绩效情况

2022年，我校的基本支出和项目支出保障了单位的正常运转。一年来我校在区委、区政府的正确领导下，围绕中心大局，牢牢把握“党校姓党”原则，坚持政治统领、精准培训、全员覆盖，坚持改革创新、提升素质、从严治校，较好地完成了以下工作任务:

1、2022年5月17日-5月20日，我校举办南岳区学习贯彻党的十九届六中全会精神和省市第十二次党代会精神专题读书班，部办委公检 法常务副职、区直正科级单位党政一把手共计79人参加培训。

2、2022年6月16日-17日，我校联合区住建局举办了南岳区住建系统、行业党委党员教育轮训班，共计70余人次参加了培训。

3、2022年6月21日-23日，我校联合区委组织部举办了党员发展对象暨第三十九期入党积极分子培训班，共78名党员发展对象、133名入党积极分子参加培训。

4、2022年7月27日-29日，我校联合区委组织部举办了南岳区2022年基层党组织党务干部培训班，按照基层党（工）委、区直和市管各单位党组织书记、离退休支部书记、两新党组织书记、村（社区）党组织书记等和党建专干分两期精准开展培训。区委常委、组织部长江莉作动员讲话，并以《厘清“三大问题”，争做“五讲”党组织书记》为题为参训学员授党课。

5、2022年11月14日-12月14日，我校举办了2022年南岳区科级领导干部理论进修班，培训对象为2019年12月以来晋升领导职务的42名副科级干部。

6、选派教育长李明同志参加了省委党校举办的为期20余天（5月9日至6月2日）的案例教学师资班培训和为期一周（11月21日至11月25日）的“学习贯彻党的二十大精神师资培训班”，派出任柏奇同志到区委研究中心跟班学习7个月，派出办公室主任廖垒同志参加乡村振兴工作队，驻点寿岳乡岳林村。

7、红色图书馆添置书架8组、图书2548册、图书管理软件一套。

8、组织全体教职工针对全校范围内消防、用电安全、校园建筑安全等可能存在的风险隐患开展全面排查，修补、加固了单位大门墙砖和办公楼走廊部分松动、脱落的瓷砖，及时消除了安全隐患。

四、存在的问题及原因分析

无

1. 下一步改进措施

一是进一步加强财务管理，规范财务审批程序，科学合理的编制预算。

二是严格执行单位财务管理制度、政府采购内控管理制度、专项资金及项目资金管理办法等

三是资金拨付严格按审批程序实施并做到手续齐全。按照专项资金管理的要求，做到专款专用。