

项目支出绩效目标表

单位：117001_中共南岳区委组织部

金额单位：万元

单位代码	单位（专项）名称	资金总额	实施期绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣分标准）	度量单位	指标值类型	备注
117001	中共南岳区委组织部	72.00										
117001	2025年部门预算经费:部门专项经费	30.00	2025年部门预算经费:部门专项经费	成本指标	经济成本指标	2025年部门专项经费	30			万元	=	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	每月进行党建工作提示，组织干部到基层党组织进行党建检查和指导次数	12	该指标主要考察按月发放工作提示，到基层党组织检查和指导工作是否按要求完成	按月发放工作提示，到基层党组织检查和指导相关完成率达到100%得满分，共计10分，每下降百分之一扣权重分的1%。	次	≥	
						组织干部进行网上和个别、集中培训，组织培训次数	4	该指标主要考察干部教育工作是否按要求完成	干部教育工作完成率达到100%得满分，共计10分，每下降百分之一扣权重分的1%。	次	≥	
						指导全区党组织及时组织党员进行学习教育	12	该指标主要考察党员教育工作是否按要求完成	党员教育工作完成率达到100%得满分，共计10分，每下降百分之一扣权重分的1%。	次	≥	
					质量指标	部门日常及专项工作完成合格率	100	该指标主要考察部门日常及专项工作是否能按质按量完成。	考核指标完成率达到100%得满分，共计10分，每下降百分之一扣权重分的1%。	%	=	
					时效指标	各类事项完成及时率	100	该指标主要考察各项工作是否按照相关要求及时完成	各项工作完成及时率达到100%得满分，共计10分，每下降百分之一扣权重分的1%。	%	=	
					效益指标	经济效益指标						
				社会效益指标		保障工作正常运转	有效保障	主要考察该项目是否有效保障工作正常运转	有效保障工作正常运转得满分，共计15分，运转情况一般，得10分，运转情况较差不得分。		定性	
				生态效益指标								
				可持续影响指标		体现政策导向，长期保障工作平稳进行	有效保障	该指标主要考察是否长期保障工作平衡进行	长期保障工作平衡进行得满分，共计10分。		定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	社会公众满意度	95	该指标主要考察社会公众满意度情况	社会公众满意度≥95%得满分， 每下降一个百分点扣权重分的1%。	%	≥	

单位代码	单位（专项）名称	资金总额	实施期绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣分标准）	度量单位	指标值类型	备注
117001	2025年部门预算经费： 编办业务费10万元	10.00	2025年部门预算经费：编办业务费10万元	成本指标	经济成本指标	编办业务费	10			万元	=	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	事业单位登记年检数量	80	事业单位登记年检数量		个	=	
						实名制系统管理	300	实名制系统管理		次	≥	
					质量指标	各项工作完成合格率	100	该指标主要考察各项工作是否能按质按量完成。	考核指标完成率达到100%得满分，共计15分，每下降百分之一扣权重分的1%。	%	=	
						时效指标	各类事项完成及时率	100	该指标主要考察各项工作是否按照相关要求及时完成	各项工作完成及时率达到100%得满分，共计15分，每下降百分之一扣权重分的1%。	%	=
					效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用			定性
				社会效益指标		保障工作正常运转	有效保障	主要考察该项目是否有效保障工作正常运转	有效保障工作正常运转得满分，共计15分，运转情况一般，得10分，运转情况较差不得分。		定性	
				生态效益指标								
				可持续影响指标		体现政策导向，长期保障工作平稳进行	有效保障	该指标主要考察是否长期保障工作平衡进行	长期保障工作平衡进行得满分，共计15分。		定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	社会公众满意度	95	该指标主要考察社会公众满意度情况	社会公众满意度≥95%得满分，每下降一个百分点扣权重分的1%。	%	≥	
					成本指标	经济成本指标	党建扶贫经费	3			万元	=
社会成本指标												
生态环境成本指标												
	数量指标	每月进行党建工作提示，组织干部到基层党组织进行党建检查和指导，次数≥12次	12		该指标主要考察按月发放工作提示，到基层党组织检查和指导工作是否按要求完成	按月发放工作提示，到基层党组织检查和指导相关完成率达到100%得满分，共计15分，每下降百分之一扣权重分的1%。	次	≥				

单位代码	单位（专项）名称	资金总额	实施期绩效目标	绩效指标								
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣分标准）	度量单位	指标值类型	备注
117001	2025年部门预算经费： 科技特派员工作专项经费	3.00	2025年部门预算经费： 科技特派员工作专项经费	效益指标	经济效益指标							
					社会效益指标	保障工作正常运转	有效保障	主要考察该项目是否有效保障工作正常运转	有效保障工作正常运转得满分，共计15分，运转情况一般，得10分，运转情况较差不得分。		定性	
					生态效益指标							
					可持续影响指标	体现政策导向，长期保障工作平稳进行	有效保障	该指标主要考察是否长期保障工作平衡进行	长期保障工作平衡进行得满分，共计15分。		定性	
				满意度指标	服务对象满意度指标	社会公众满意度	95	该指标主要考察社会公众满意度情况	社会公众满意度≥95%得满分，每下降一个百分点扣权重分的1%。	%	≥	
117001	2025年部门预算经费： 老干局业务费	24.00	2025年部门预算经费： 老干局业务费	成本指标	经济成本指标	老干局业务费	24			万元	=	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	老干部开展座谈会参与人数	60	老干部开展座谈会参与人数		人	≥	
						全区老干部走访慰问人数	110	全区老干部走访慰问人数		人	≥	
						全区老干部走访慰问次数	2	全区老干部走访慰问次数	老干局业务费拨付完成率达到100%得满分，共计4分，每下降百分之一扣权重分的1%。	次	≥	
						老干部开展座谈会等活动	1	老干部开展座谈会等活动		次	≥	
					质量指标	各项工作完成合格率	100	该指标主要考察各项工作是否能按质按量完成。	考核指标完成率达到100%得满分，共计15分，每下降百分之一扣权重分的1%。	%	=	
					时效指标	各类事项完成及时率	100	该指标主要考察各项工作是否按照相关要求及时完成	各项工作完成及时率达到100%得满分，共计15分，每下降百分之一扣权重分的1%。	%	=	
				效益指标	经济效益指标							
					社会效益指标	保障工作正常运转	有效保障	主要考察该项目是否有效保障工作正常运转	有效保障工作正常运转得满分，共计15分，运转情况一般，得10分，运转情况较差不得分。		定性	

单位代码	单位（专项）名称	资金总额	实施期绩效目标	绩效指标												
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣分标准）	度量单位	指标值类型	备注				
117001	2025年部门预算经费： 党建扶贫经费	3.00	2025年部门预算经费： 党建扶贫经费	产出指标		每月对村级后备力量培育储备情况、发展党员情况、学习教育情况进行调研和指导，次数≥12次	12			次	≥					
					质量指标	各项工作完成合格率	100	该指标主要考察各项工作是否能按质按量完成。	考核指标完成率达到100%得满分，共计15分，每下降百分之一扣权重分的1%。	%	=					
					时效指标	各类事项完成及时率	100	该指标主要考察各项工作是否按照相关要求及时完成	各项工作完成及时率达到100%得满分，共计15分，每下降百分之一扣权重分的1%。	%	=					
				效益指标	经济效益指标											
					社会效益指标	保障工作正常运转	有效保障	主要考察该项目是否有效保障工作正常运转	有效保障工作正常运转得满分，共计15分，运转情况一般，得10分，运转情况较差不得分。		定性					
					生态效益指标	不适用	不适用	不适用			定性					
					可持续影响指标	体现政策导向，长期保障工作平稳进行	有效保障	该指标主要考察是否长期保障工作平衡进行	长期保障工作平衡进行得满分，共计15分。		定性					
				满意度指标	服务对象满意度指标	社会公众满意度	95	该指标主要考察社会公众满意度情况	社会公众满意度≥95%得满分， 每下降一个百分点扣权重分的1%。	%	≥					
				117001	2025年部门预算经费： 科技特派员工作专项经费	3.00	2025年部门预算经费： 科技特派员工作专项经费	成本指标	经济成本指标	科技特派员工作专项经费	3			万元	=	
									社会成本指标							
									生态环境成本指标							
产出指标	数量指标	组织科技特派员到联点乡镇、村进行宣讲和技术支持，活动次≥6次。	6					该指标主要考察科技特派员是否按要求完成	科技特派员下乡完成率达到100%得满分，共计15分，每下降百分之一扣权重分的1%。	次	≥					
	质量指标	各项工作完成合格率	100					该指标主要考察各项工作是否能按质按量完成。	考核指标完成率达到100%得满分，共计15分，每下降百分之一扣权重分的1%。	%	=					
	时效指标	各类事项完成及时率	100					该指标主要考察各项工作是否按照相关要求及时完成	各项工作完成及时率达到100%得满分，共计15分，每下降百分之一扣权重分的1%。	%	=					

单位代码	单位（专项）名称	资金总额	实施期绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣分标准）	度量单位	指标值类型	备注	
117001	2025年部门预算经费：老干局业务费	24.00	2025年部门预算经费：老干局业务费		生态效益指标								
					可持续影响指标	体现政策导向，长期保障工作平稳进行	有效保障	该指标主要考察是否长期保障工作平衡进行	长期保障工作平衡进行得满分，共计15分。		定性		
				满意度指标	服务对象满意度指标	社会公众满意度	95	该指标主要考察社会公众满意度情况	社会公众满意度≥95%得满分， 每下降一个百分点扣权重分的1%。	%	≥		
117001	2025年部门预算经费：人才工作经费	2.00	2025年部门预算经费：人才工作经费	成本指标	经济成本指标	人才工作经费	2				万元	=	
					社会成本指标								
					生态环境成本指标								
				产出指标	数量指标	根据要求做好人才保障服务工作	2	该指标主要考察人才保障服务工作是否按要求完成	人才保障服务工作完成率达到100%得满分，共计15分，每下降百分之一扣权重分的1%。	次	≥		
						根据文件做好引进人才的奖补工作	10	该指标主要考察人才保障服务工作是否按要求完成	奖补兑现率达到100%	人	≥		
					质量指标	各项工作完成合格率	100	该指标主要考察各项工作是否能按质按量完成。	考核指标完成率达到100%得满分，共计15分，每下降百分之一扣权重分的1%。	%	=		
					时效指标	各类事项完成及时率	100	该指标主要考察各项工作是否按照相关要求及时完成	各项工作完成及时率达到100%得满分，共计15分，每下降百分之一扣权重分的1%。	%	=		
				效益指标	经济效益指标								
					社会效益指标	保障工作正常运转	有效保障	主要考察该项目是否有效保障工作正常运转	有效保障工作正常运转得满分，共计15分，运转情况一般，得10分，运转情况较差不得分。		定性		
					生态效益指标								
					可持续影响指标	体现政策导向，长期保障工作平稳进行	有效保障	该指标主要考察是否长期保障工作平衡进行	长期保障工作平衡进行得满分，共计15分。		定性		
				满意度指标	服务对象满意度指标	社会公众满意度	95	该指标主要考察社会公众满意度情况	社会公众满意度≥95%得满分， 每下降一个百分点扣权重分的1%。	%	≥		

注：如本表格为空，则表示本年度未安排此项目。