

项目支出绩效目标表

单位：202001_南岳区民政和人力资源社会保障局

金额单位：万元

单位代码	单位（专项）名称	资金总额	实施期绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣分标准）	度量单位	指标值类型	备注	
202001	2025年部门专项经费70万元	70.00	2025年部门专项经费70万元	成本指标	经济成本指标	部门专项经费	70	反映部门专项经费成本控制情况。	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	万元	=		
					社会成本指标								
					生态环境成本指标								
				产出指标	数量指标	保障单位职工办公及生产生活秩序正常运转	92	实际保障单位职工人数	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	人	=		
					质量指标	工作运转质量	优良	反映工作正常运转的情况	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。		定性		
					时效指标	保障运转时长	2025年	反映保障工作运转时长	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。		定性		
				效益指标	经济效益指标								
					社会效益指标	提高民政和人力资源保障能力建设	保障	通过保障经费运转，提高单位整体工作能力提升情况	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。		定性		
					生态效益指标								
				满意度指标	可持续发展影响指标	政策持续执行年限	长期执行	相关保障政策或服务持续实施的时间	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。		定性		
					服务对象满意度指标	社会群众满意度	95	反映工作人员对部门专项经费的满意情况	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥		

项目支出绩效目标表

单位：202001_南岳区民政和人力资源社会保障局

金额单位：万元

单位代码	单位（专项）名称	资金总额	实施期绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣分标准）	度量单位	指标值类型	备注	
202001	2025年儿童主任岗位津贴6万元	6.00	2025年儿童主任岗位津贴6万元	成本指标	经济成本指标	25年度儿童主任岗位津贴	6	岗位津贴发放成本控制在预算范围内	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值	万元	=		
					社会成本指标								
					生态环境成本指标								
				产出指标	数量指标	25个村（社区）儿童主任共25人	25	实际发放岗位津贴的儿童主任数量	少发1人扣0.5分	人	=		
					质量指标	每人每月儿童主任岗位补贴200元，足额发放	200	200元/月/人	未足额发放扣1分	元	=		
					时效指标	每年12月一次性发放全年岗位补贴	12月份按时发放	规定时间内完成发放	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值		定性		
				效益指标	经济效益指标								
					社会效益指标	提高儿童主任工作积极性，打通儿童主任服务留守（困境）儿童“最后一公里”	显著提升	通过问卷调查、访谈等方式评估儿童主任工作积极性的提升情况	是否存在未足额按时发放儿童主任岗位补贴，致使儿童主任积极性减少		定性		
					生态效益指标								
					可持续影响指标	儿童关爱服务长效机制完善程度	持续完善	评估相关制度、流程、保障措施等方面的完善情况	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值		定性		
					服务对象满意度指标	服务对象满意度100%	98	满意儿童主任工作的儿童及监护人数占总调查人数的比例	满意度未>=98%扣1分	%	≥		



项目支出绩效目标表

单位：202001_南岳区民政和人力资源社会保障局
金额单位：万元

单位代码	单位（专项）名称	资金总额	实施期绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
202001	低保户等困难人群财政代缴50%部分13万元	13.00	低保户等困难人群财政代缴50%部分13万元	成本指标	经济成本指标	困难人群居民医保参保费政府代缴百分之五十部分	13	困难人群居民医保参保费成本控制	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值	万元	=		
					社会成本指标								
					生态环境成本指标								
				产出指标	数量指标	困难人群政府代缴人数	650	实际获得财政代缴的低保户等困难人群的数量	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值	人	≥		
					质量指标	完成当年度核定困难人群的参保率	100	经审核符合财政代缴条件参保人数占总审核人数的比例	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值	%	≤		
					时效指标	2025年6月份前完成代缴	6	规定时间内完成财政代缴	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值	月	≤		
				效益指标	经济效益指标	困难人群健康水平得到保障，因病误工减少，劳动能力得以维持，间接促进困难人群家庭增收	明显减轻	通过对比代缴前后，困难人群在相关费用支出上的减少情况，评估经济负担减轻程度	分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间100%-80%		定性		
					社会效益指标	有效缓解了困难人群的经济压力，降低因病致贫风险，增强困难人群抵御疾病风险的能力，提升社会整体稳定性与和谐度	显著提升	通过政策落实，困难人群在医疗、养老等社会保障方面和得到改善的程度	分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间100%-80%		定性		
					生态效益指标								
					可持续发展指标	困难人群长期保障机制完善程度	持续完善	评估相关保障制度、措施等在长期运行中的优化和改进情况	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值				
					服务对象满意度指标	代缴困难人群满意度	98	满意财政代缴服务的困难人群人数占总享受代缴人数的比例	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值	%	≥		

项目支出绩效目标表

单位：202001_南岳区民政和人力资源社会保障局

金额单位：万元

单位代码	单位（专项）名称	资金总额	实施期绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
202001	金保工程二期一体化信息系统分级分类运维管理4.39万元	4.39	金保工程二期一体化信息系统分级分类运维管理4.39万元	成本指标	经济成本指标	金保工程二期信息系统分级分类运维管理	4.39	项目成本控制数	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值	万元	=		
					社会成本指标								
					生态环境成本指标								
				产出指标	数量指标	社会保险、就业相关业务的操作错误、数据修正、数据统计、数据导出、政策咨询提供技术支持服务	100	项目提供服务办理数量		条	≥		
						质量指标	数据准确率	99	经校验，系统中各类业务数据准确无误的比例	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值	%	≥	
						时效指标	2024年8月1日至2025年7月31日	1	项目服务时长	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值	年	=	
				效益指标	经济效益指标	降低行政成本金额比例	30	因系统优化、在人力、物力、时间成本等方面节省的金额在总金额里的占比	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值	%	≤		
					社会效益指标	公共服务能力和效率提升	显著提升	从社保持待遇发放、就业机会均等分配等方面评估	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值		定性		
					社会效益指标	人社服务网络覆盖范围扩大	优良	系统能方便扩展新业务、新功能，适应未来政策变化	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值		定性		
					生态效益指标								
					可持续影响指标	数据安全保障期限	长期	确保数据不泄露、不被篡改的有效时间	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值		定性		
					满意度指标	服务对象满意度	98	参保人员、用人单位等对系统服务满意度	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值	百分比	≥		

项目支出绩效目标表

单位：202001_南岳区民政和人力资源社会保障局

金额单位：万元

单位代码	单位（专项）名称	资金总额	实施期绩效目标	绩效指标									
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣分标准）	度量单位	指标值类型	备注	
202001	入伍大学生新兵一次性奖励金14万元	14.00	入伍大学生新兵一次性奖励金14万元	成本指标	经济成本指标	入伍大学生新兵一次性奖励金	14	反映入伍大学生新兵一次性奖励成本控制情况	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值*指标分值计分	万元	≥		
					社会成本指标								
					生态环境成本指标								
				产出指标	数量指标	大学生新兵入伍人数	20	奖励金发放人数，依据征兵部门提供的入伍大学生新兵名单确定	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值*指标分值计分	人	≥		
					质量指标	大学生新兵一次性奖励金发放合规率	100	通过多部门交叉审核新兵信息与奖励金发放数据确保	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值*指标分值计分	%	=		
					时效指标	大学生新兵一次性奖励金及时拨付率	100	在新兵入伍后的半年内完成发放	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值*指标分值计分	%	=		
				效益指标	经济效益指标								
					社会效益指标	年度征兵任务完成率	100	通过政策落实，年度大学生新兵入伍人数和任务数占比	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值*指标分值计分	%	=		
					生态效益指标								
				满意度指标	可持续影响指标	提升部队兵员素质，持续优化部队学历结构	持续提升	征兵激励机制，建立长期稳定的奖励金发放与跟踪反馈机制完善情况	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值*指标分值计分			定性	
					服务对象满意度指标	入伍大学生新兵满意度	98	通过问卷调查、电话回访方式确认满意人数占入伍大学生新兵总人数的占比	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值*指标分值计分	%	≥		



项目支出绩效目标表

单位：202001_南岳区民政和人力资源社会保障局

金额单位：万元

单位代码	单位（专项）名称	资金总额	实施期绩效目标	绩效指标								备注
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣分标准）	度量单位	指标值类型	
202001	农村和城镇无工作单位战功补助5万元	5.00	农村和城镇无工作单位战功补助5万元	成本指标	经济成本指标	无工作单位战功补助	5	无工作单位战功补助成本控制	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值*指标分值计分	万元	≥	
					社会成本指标							
					生态环境成本指标							
				产出指标	数量指标	发放标准（人/年）	3600	人均每年按标准发放补助的金额平均数	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值*指标分值计分	元	=	
						发放人数	14	精准识别流程确定具体符合条件的精准人数	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值*指标分值计分	人	=	
						经费足额拨付率	100	准确发放补助的金额占应发放金额的比例	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值*指标分值计分	百分比	≤	
				效益指标	时效指标	资金及时拨付率	100	在规定时间内完成发放的次数占总发放次数的比例	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值*指标分值计分	百分比	≤	
					经济效益指标							
				满意度指标	社会效益指标	无工作单位战时三等功群体生活情况	有效改善	通过政策落实无工作单位战时三等功群体得到改善的程度来评估	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值*指标分值计分		定性	
						持续改善战时三等功群体生活状况	持续改善	通过长效跟踪机制，定期回访了解生活状况	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值*指标分值计分		定性	
				满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	98	满意战功补助发放工作的无工作单位战时三等功人员占总人数的占比	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值*指标分值计分	百分比	≤	

项目支出绩效目标表

单位：202001_南岳区民政和人力资源社会保障局

金额单位：万元

单位代码	单位（专项）名称	资金总额	实施期绩效目标	绩效指标							备注
				一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣分标准）	度量单位	指标值类型
202001	2025年殡葬生态安葬奖补14万元	14.00	2025年殡葬生态安葬奖补14万元	成本指标	经济成本指标	2025年殡葬生态安葬奖补	11	反映殡葬奖补经费成本控制情况	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值*指标分值计分	万元	=
					社会成本指标	殡葬改革、移风易俗宣传	3	反映殡葬改革、移风易俗宣传成本控制情况	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值*指标分值计分	万元	≥
					生态环境成本指标						
				产出指标	数量指标	按实际申报补贴人数核定	67	获得本次生态安葬奖补资金的逝者人数	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值*指标分值计分	人	≥
					质量指标	发放补贴完成质量	优良	反映补贴发放完成质量	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值*指标分值计分		定性
					时效指标	每年度按季度发放补贴	3	反映补贴发放时间	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值*指标分值计分	月	=
				效益指标	经济效益指标	节约殡葬土地资源面积	500	因推广生态安葬，相较于传统安葬方式所节约的土地	分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档	平方米	≥
					社会效益指标	生态安葬知晓率	98	表示支持殡葬改革（以推广生态安葬为主要内容之一）的当地群众比例	分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档	%	≥
					生态效益指标	减少不可降解殡葬用品使用量	67	因采用生态安葬，减少使用的如传统骨灰盒等不可降解殡葬用品数量	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值*指标分值计分	件/次	≥
				满意度指标	可持续发展指标	生态安葬习惯延续率	80	在项目周期后，下一年度继续选择生态安葬方式的人数占本年度选择生态安葬人数的比例	分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档	%	≥
					服务对象满意度指标	申请人满意率	98	反映获得奖补资金的家属对奖补政策执行、服务态度等方面的满意程度	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值*指标分值计分	%	≥

项目支出绩效目标表

单位：202001_南岳区民政和人力资源社会保障局

金额单位：万元

单位代码	单位（专项）名称	实施期绩效目标	绩效指标								备注
			一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	
202001	部分伤残军人护理费 11万元	部分伤残军人护理费 11.00 11万元	成本指标	经济成本指标	部分伤残军人护理费	11			万元	≥	
				社会成本指标							
				生态环境成本指标							
			产出指标	数量指标	部分伤残军人一至六级享受待遇人数	5	实际领取护理费的伤残军人人数	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值得分	人	≥	
				质量指标	各伤残级别军人护理费补助发放率	100	准确发放护理费的金额占应发金额的比率	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值得分	%	≥	
				时效指标	补助资金按月发放率	100	在规定时间内完成发放的次数占总发放次数的比例	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值得分	%	≥	
			效益指标	经济效益指标	减轻伤残军人家庭经济负担程度	明显减轻	通过问卷调查、访谈等方式评估家庭经济压力减轻情况	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值得分		定性	
				社会效益指标	一至六级伤残军人护理费待遇保障	基本满足护理保障	评估相关政策落实、权益维护情况	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值得分		定性	
				生态效益指标							
				可持续影响指标	建立长效关怀机制完善程度	持续完善	评估相关制度、措施等完善程度	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值得分		定性	
			满意度指标	服务对象满意度指标	一至六级伤残军人满意率	98	满意护理费发放工作的伤残军人人数占总人数的比例	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值得分	%	≥	



项目支出绩效目标表

单位：202001_南岳区民政和人力资源社会保障局

金额单位：万元

绩效指标													
单位代码	单位（专项）名称	资金总额	实施期绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣分标准）	度量单位	指标值类型	备注	
202001	优抚对象医疗保障资金5万元	5.00	优抚对象医疗保障资金5万元	成本指标	经济成本指标	优抚对象医疗保障资金	5	反映优抚对象医疗保障资金成本控制情况	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值*指标分值计分	万元	≥		
					社会成本指标								
					生态环境成本指标								
				产出指标	数量指标	符合医疗补助条件、参加基本医疗保险制度但个人医疗费用负担较重的优抚对象中实际享受医疗补助人数	351	优抚对象医疗保障金发放人数，依据实际符合条件的优抚对象名单统计	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值*指标分值计分	人	≥		
						优抚对象医疗补助标准按政策规定标准发放比例	100		达到计划值得满分，否则按实际值/计划值*指标分值计分	%	=		
						准确发放补助的金额占应发放金额的比例	100		达到计划值得满分，否则按实际值/计划值*指标分值计分	%	=		
				时效指标	优抚对象医疗保障经费及时拨付率	100	在规定时间内完成发放的次数占总发放次数的比例	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值*指标分值计分	%	=			
					经济效益指标								
					社会效益指标	优抚对象医疗保障改善情况	有效改善	通过对优抚对象医疗保障，为他们解决就医困难情况	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值*指标分值计分		定性		
				生态效益指标									
					可持续发展影响指标	营造关心关爱优抚对象的良好社会风尚	持续影响	为优抚对象提供长期医疗保障，建立长效资金保障机制	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值*指标分值计分				
					服务对象满意度指标	优抚对象满意度	95	通过问卷调查、电话回访等方式收集反馈，及时处理不满意问题	达到计划值得满分，否则按实际值/计划值*指标分值计分	%	≤		