

整体支出绩效目标表

单位：110002_南岳区第一中学

单位编码	单位名称	年度预算申请						整体绩效目标						
		资金总额	按收入性质分				按支出性质分		一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型		
			一般公共预算	政府性基金拨款	财政专户管理资金	其他资金	基本支出						项目支出	
110002	南岳区第一中学	1,625.22	1,305.22			320.00		1,305.22	320.00	1、保障年度内单位的正常办公、教学、生活秩序。 2、提升教育教学质量，年度内合格毕业生率达到95%。 3、加强师资培训，教师培训覆盖率100%。	成本指标	经济成本指标	人员经费	=
公用经费	=													
对个人和家庭补助支出	=													
专项经费	=													
社会成本指标	保障校园安全及学生心理健康	定性												
生态环境成本指标	不合适	定性												
产出指标	数量指标	教师专业培训	≥											
		开展课堂教学研讨	≥											
	质量指标	教师专业培训合格率	=											
		开展课堂教学研讨达标率	=											
	时效指标	教师专业培训完成率	=											
		开展课堂教学研讨完成率	=											
效益指标	经济效益指标	输送本科学生，为社会提供人才储备	定性											
		学生综合素质提升	定性											
	社会效益指标	激发教师工作热情，促进教师专业成长	定性											
		提升教育教学质量	定性											
	生态效益指标	不适用	定性											
可持续影响指标	建立良性工作机制，激发教师队伍活力	定性												
满意度指标	服务对象满意度指标	学生家长满意度	≥											

注：如本表格为空，则表示本年度未安排此项目。

金额单位：万元

部门整体支出年度绩效目标				
指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注
1127.23	万元	该指标主要考察人员经费是否有效保障	人员经费保障到位情况	
78.84	万元	该指标主要考察公用经费是否有效保障	公用经费保障到位情况	
99.15	万元	该指标主要考察对个人和家庭补助支出是否有效保障	对个人和家庭补助支出经费保障到位情况	
320	万元	该指标主要考察专项经费是否有效保障	专项经费保障到位情况	
有效保障		该指标主要考察学生心理健康教育及校园安全平稳	本年度校园安全平稳得5分，情况一般得2分，较差不得分	
不合适		不合适	不合适	
6	次	该指标主要考察专业教师培训是否按要求完成	专业教师培训率达到100%得满分，每下降百分之一扣权重分的1%	
20	次	该指标主要考察教师随堂开展教学研讨情况	开展课堂教学研讨完成率达100%得满分，每下降百分之一扣权重分的1%	
100	%	该指标主要考察专业教师培训是否达到相关培训要求	专业教师培训合格率达到100%得满分，每下降百分之一扣权重分的1%	
100	%	该指标主要考察教师随堂开展教学研讨是否按要求完成	开展课堂教学研讨合格率达到100%得满分，每下降百分之一扣权重分的1%	
100	%	该指标主要考察专业教师培训是否按要求及时完成	专业教师培训完成及时率达到100%得满分，每下降百分之一扣权重分的1%	
100	%	该指标主要考察教师随堂开展教学研讨是否按要求及时完成	开展课堂教学研讨及时率达到100%得满分，每下降百分之一扣权重分的1%	
有助于长远发展		主要考察该项目是否持续为本、专科学校输送人才	学校高、学考上线率稳步提升得5分，持平的2分，较差不得分	
有效提升		学生各方面的综合素质是否有效提升	学生综合素质稳步提升得5分，情况一般得2分，较差不得分	
有明显增长		该指标主要考察学校制定的激励制度是否有效	各项规章制度能有效激发教师工作热情，取得明显效果的5分，情况一般得2分，较差不得分	
有效提升		该指标主要考察学校教育教学质量是否稳步提高	学校教育教学质量稳步提升得5分，持平得2分，较差不得分	
不适用		不适用	不适用	
有所提高		该指标主要考察教师队伍建设是否适应学校发展	学校制定的激励机制能有效推进教师队伍建设的5分，情况一般得3分，情况较差不得分	
95	%	该指标主要考察相关人员对学校各方面的满意度	学生家长满意度≥90%得满分，每下降一个百分点扣权重分1%	